



2023年人力推算

勞工及福利局

2024年11月14日

內容大綱

1

2023年人力推算 - 背景與目標

2

2023年人力情況

3

影響未來五年勞動力供求的因素

4

2028年人力情況及市場需要的工種及技能

2023年人力推算 – 背景與目標

- 政府定期進行人力推算，從宏觀層面評估香港未來的人力情況。
- 2023年展開新一輪人力推算，估算五年後的人力供求。
- **兩項主要優化：**
 - **選定17個產業**作詳細分析，評估**各產業的人力短缺及技能需求**，推算廣泛收集來自政府、公開來源及業界諮詢的數據和資料。
 - 推算期縮短至**五年**，並計劃作中期更新，反映市場變化。

選定作詳細分析的產業

八大中心



中外文化藝術交流中心
[233 800]



國際航空樞紐
[56 900]



國際金融中心
[269 100]



國際創新科技中心
[52 400]



國際貿易中心
[575 100]



國際航運中心
[238 600]



區域國際法律及爭議解決服務中心
[24 600]



區域知識產權貿易中心
[57 100]

九個關鍵產業



住宿及餐飲業
[249 900]



城市運作
[540 500]



建造業
[295 300]



教育業
[174 000]



醫療保健業
[165 700]



製造業
[75 700]



零售業
[273 100]



社會服務業
[74 500]



旅遊業
[163 200]



涵蓋就業人數超過 280萬，
佔勞動力超過 80%及
貢獻超過 70%本地生產總值

註：[] 方括號內的數字為有關選定產業2023年的就業人數。

由於某些經濟活動與多個選定產業相關，有關人力數據會有所重疊。

城市運作包括七個細分類型的職業：汽車業、美容及美髮業、機電工程、電子及電訊、資訊科技、房地產服務和保安服務。

2023年人力情況

疫後經濟復蘇帶動人力需求，勞工市場緊張，不同職業組別均出現人力短缺，**整體欠缺約5萬人**。當中，「經理、主管及專業人員」和「服務從業人員」組別的短缺較嚴重。

2023年人力情況



人力供應：350萬



人力需求：355萬



整體人力供求差額：
- 5萬人

按職業組別劃分的人力供求差額



經理、主管及
專業人員

- 15 000



服務從業人員

- 24 000



熟練技術人員

- 10 000



非技術人員

- 2 000

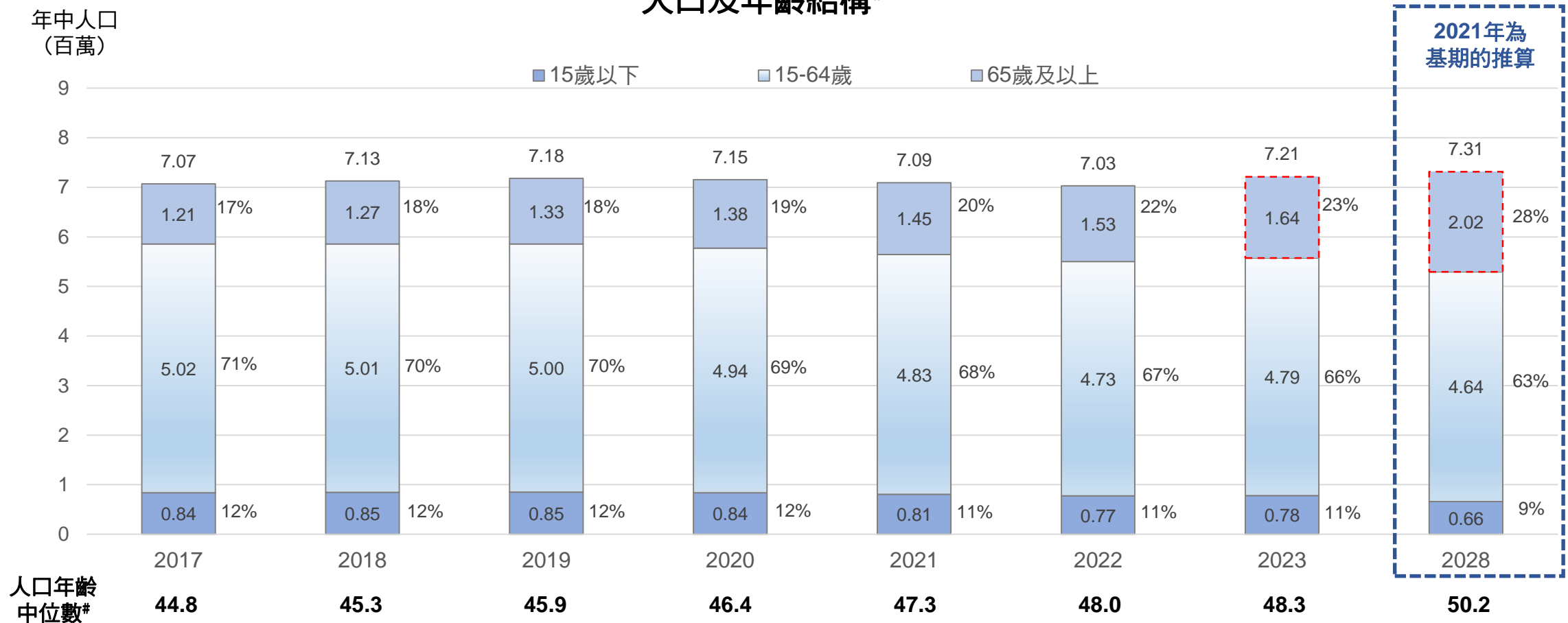
四個職業組別的定義

職業組別	2023年就業人數	描述	例子
經理、主管及專業人員	1 525 000 (45%)	負責 <u>規劃、指導和協調機構活動</u> 的人員，相關職位通常需要較高學歷或豐富經驗。	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管理人員 • 研究人員和學者(例如科學家、大學教授) • 專業人士(例如醫生、會計師、建築師、工程師、教師)
服務從業人員	1 127 000 (33%)	提供重要 <u>支援或面向客戶</u> 的非管理級人員。	<ul style="list-style-type: none"> • 廚師 • 銷售人員 • 保安員 • 機艙服務員 • 行政文員
熟練技術人員	401 000 (12%)	具備 <u>專業技能或受過培訓</u> ，從事與建造、維修及操作機械和結構相關工作的人員。	<ul style="list-style-type: none"> • 機電技工 / 技術員 • 升降機 / 自動電梯技工 • 飛機維修技術員 • 熟練建造業工人 • 電訊技術員
非技術人員	334 000 (10%)	從事 <u>不需要專項培訓或豐富工作經驗</u> 的人員。	<ul style="list-style-type: none"> • 清潔工 • 酒店房務員 • 廚房幫工 • 倉庫營運人員及搬運工人

香港人口推算

受疫情影響，香港人口自2019年起連續三年下降。隨著吸引人才措施於2022年底啟動，2023年的人口已恢復至疫情前水平。然而，65歲及以上人口在2028年會較2023年增加38萬，這對勞動力構成重大挑戰。





人口及年齡結構#



註：# 不包括外籍家庭傭工。
資料來源：政府統計處

勞動力高齡化：50萬在職人士已屆60歲

未來五年，他們將陸續退休，離開勞動市場，特別是「熟練技術人員」及「非技術人員」。

職業組別	2023年 就業人士 年齡中位數	2023年 55-59歲就業人數 及百分比	2023年 60歲及以上就業人數 及百分比
1.  經理、主管及專業人員	41	141 000 (9%)	148 000 (10%)
2.  服務從業人員	44	129 000 (11%)	158 000 (14%)
3.  熟練技術人員	50	57 000 (14%)	104 000 (26%)
4.  非技術人員	53	55 000 (17%)	102 000 (31%)
合計	45	383 000 (11%)	513 000 (15%)

註：() 括號內的百分比表示與所屬職業組別總就業人數的比例。

勞工密集及新興產業的人力短缺明顯

包括政府大力發展的創新科技業，以及曾受疫情嚴重影響的零售業、住宿及餐飲業及旅遊業。

八大中心		2023年 人力供求差額
	國際創新科技中心	- 6 000
	國際航運中心	- 4 000
	國際航空樞紐	- 3 000
	中外文化藝術交流中心	§
	國際金融中心	§
	區域知識產權貿易中心	§
	區域國際法律及爭議解決服務中心	§
	國際貿易中心	+ 5 000

註：§ 表示人力供求差額在±500以內。

九個關鍵產業		2023年 人力供求差額
	建造業	- 15 000
	城市運作	- 9 000
	醫療保健業	- 8 000
	住宿及餐飲業	- 7 000
	零售業	- 7 000
	旅遊業	- 5 000
	社會服務業	- 4 000
	教育業	- 4 000
	製造業	+ 1 000

影響未來五年勞動力供求的因素

需求方面



本地經濟增長與結構轉型



政府的產業發展政策及措施



業務營運自動化及數碼化



國家發展策略及與內地融合



地緣政治局勢與環球經濟

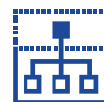
供應方面



人口高齡化



勞動人口教育程度提升



勞動力參與及技能錯配



人才及勞工流動

2028年人力情況

預計本地經濟持續增長及勞動力急速高齡化，本地人力供應不足應付需求，**人力短缺上升至18萬人**。
所有職業組別的預期人力短缺都明顯惡化，尤以「熟練技術人員」面臨最大壓力。

2028年人力推算



人力供應：356萬



人力需求：375萬



整體人力供求差額：
- 18萬人

按職業組別劃分的人力供求差額



經理、主管及
專業人員

- 27 000 至
- 32 000



服務從業人員

- 43 000 至
- 48 000



熟練技術人員





- 60 000 至
- 65 000



非技術人員

- 44 000 至
- 49 000

2028年高需求職業

職業組別		高需求職業例子
1.	 經理、主管及專業人員	創新科技專家、資訊科技及數碼化人員、數據分析師、金融科技及區塊鏈專家、精算師、工程師、飛機師、醫護專業人員（例如醫生、護士）
2.	 服務從業人員	機艙服務員、廚師、銷售人員、侍應、保安員
3.	 熟練技術人員	屋宇及機電設施維修技工 / 技術員、升降機 / 自動電梯技工、飛機維修技術員、機器操作員（先進製造）、船隻維修技術員、熟練建造業工人、司機
4.	 非技術人員	酒店房務員、清潔工、廚房幫工、倉庫營運人員及搬運工人




「熟練技術人員」的短缺出現於不同的產業， 以建造業及城市運作最為嚴重

選定產業	「熟練技術人員」組別中 短缺人數	高需求職業例子
建造業	- 30 000 至 - 40 000	熟練 / 半熟練工人 (如鋼筋屈紮工、木模板工、空調製冷設備技工)
城市運作	- 8 000 至 - 9 500	升降機/扶手電梯技工、機電技工、電訊技術員，屋宇維修技工
製造業	- 6 000 至 - 8 000	先進製造設施安裝及維修技術員
國際航運中心	- 4 500 至 - 6 500	智慧物流設施及機械操作員／技術員、海事服務及車輛維修技工、司機、電訊技術員
國際貿易中心	- 4 400 至 - 5 400	
國際航空樞紐	- 3 200 至 - 4 200	飛機維修技工、機場設備/裝載機操作員

註：由於某些經濟活動與多個選定產業相關，有關人力數據會有所重疊。

所有選定產業均人手不足，其中10個產業短缺超過一萬人

建造業、城市運作、國際創新科技中心和國際航空樞紐的人力短缺特別嚴重。

八大中心		2028年 人力供求差額	九個關鍵產業		2028年 人力供求差額
	國際創新科技中心	- 18 000 至 - 23 000		建造業	- 45 000 至 - 55 000
	國際航空樞紐	- 18 000 至 - 23 000		城市運作	- 39 000 至 - 44 000
	國際貿易中心	- 11 000 至 - 16 000		住宿及餐飲業	- 14 000 至 - 19 000
	國際航運中心	- 10 000 至 - 15 000		醫療保健業	- 13 000 至 - 18 000
	中外文化藝術交流中心	- 5 000 至 - 8 000		旅遊業	- 9 000 至 - 14 000
	國際金融中心	- 1 500 至 - 4 500		製造業	- 9 000 至 - 14 000
	區域知識產權貿易中心	- 1 000 至 - 4 000		零售業	- 7 000 至 - 10 000
	區域國際法律及爭議解決服務中心	§		社會服務業	- 3 500 至 - 6 500
				教育業	- 2 000 至 - 5 000

註：§ 表示人力供求差額在±500以內。

2028年市場需要的工種及技能

經濟轉型及各行業增加科技應用改變工種及技能需求，
勞動人口須適應市場需求的改變。

重要技能			必備知識		新興工種例子		
適應力與 學習敏銳度	明辨思維與 解難能力	團隊協作	基礎數碼知識 (包括人工智能 的應用)	環境、社會及管治 (ESG) 原則	人工智能 互動設計師	人工智能 研究員 / 科學家	人工智能 應用工程師
溝通技巧	數據分析能力	數碼科技 應用能力			人工智能 風險專家	自動化工程師	區塊鏈開發人員
創新與創意	抗逆力與 壓力管理	多種語言能力	文化認知 及敏感度	國家及大灣區發展 策略與市場趨勢	數據科學家 / 數據分析師	數碼營銷專家	數碼化轉型專家



未來人力發展策略方向

1

人力短缺情況持續，政府、僱主和持份者須探討可行的應對方案，提升生產力，優化僱員的工作安排，加強在職培訓及支援，吸引潛在勞動力投入勞動市場。



2

院校及培訓機構提供更多與市場需求匹配的**培訓及技能提升課程**，協助本地勞動力裝備相關技能及知識，保持競爭力。



3

香港仍需要繼續適度引入外來人才和勞工，以填補人力及技能缺口，支持經濟發展。



多謝

